

Муниципальное учреждение
«Отдел образования»

Муниципальное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 19 «Светлячок»
г. Волжска Республики Марий Эл
425000, г. Волжск, ул. Дружбы, д. 25Б

«Туныктыш пӧлка»
муниципал тӧнеж

Марий Эл Республикын Волжск оласе
«19-ше №-ан йоча сад «Светлячок»
муниципал школ деч ончычсо
туныктымо тӧнеж
425000, Волжск ола, Дружба урем, 25-ше Б пӧрт

тел. 8(83631) 6-26-18 e-mail: firefly19@yandex.ru

Изменения и дополнения В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на период с 20 января 2019 г по 20 января 2022 г.

Подписан сторонами

<p>От работодателя заведующая МДОУ №19 «Светлячок» Бизяева Марина Александровна</p> <p> « 19 » 11 2019г.</p> <p></p>	<p>От работников первичной профсоюзной организации МДОУ №19 «Светлячок» Александрова Светлана Александровна</p> <p> « 19 » 11 2019г.</p>
--	--

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжска и
Волжского района»
Регистрационный номер 482
от « 16 » ноября 2019 г.
Ответственное лицо:
В.С. Иван. Писаева Р.И.
(должность, подпись) (Ф.И.О.) В.С.

1 В Разделе I: «Общие положения»

1.1 Пункт 1.4.2. изложить в следующей редакции:

1.4.2 В случаях изменения наименования организации, изменение типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения ТД с руководителем организации КД сохраняет своё действие в соответствии со ст. 43 ТК РФ.

2 В Разделе II: «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»

2.1 Пункт 2.2. 2 изложить в следующей редакции:

2.2.2 При приеме на работу, до подписания трудового договора, знакомить работников под роспись с настоящим КД, уставом учреждения, ПВТР, положением об оплате труда, должностной инструкцией, положением о персональных данных, а также с принимаемыми впоследствии ЛНА, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью ст. 68 ТК РФ.

2.2 Пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

2.8 Сообщать ППО в письменной форме не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, связанных с возможными массовыми либо единичными увольнениями по сокращению численности или штата работников, а в случае немассового сокращения работников предупреждать не менее чем за два месяца соответствии с пунктом 2 ч. 1 ст. 180 ТК РФ.

2.3 Пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

2.8 Критериями массового увольнения работников в отрасли считать:

Увольнение работников в связи с ликвидацией организации с численностью 15 и более работников;

Сокращение численности или штата работников предприятия в количестве;

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.4 Пункт 2.11 изложить в следующей редакции:

2.11 Определить дополнительное преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации (пункт 2.10.) помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, также:

- одинокие матери (отцы), воспитывающие ребёнка в возрасте от 14 до 16 лет
- родители, воспитывающие детей-инвалидов в возрасте до 18 лет;
- не освобожденные от основной работы председатель и заместители председателя первичной профсоюзной организации;

- молодые специалисты («молодой специалист» - работник, впервые окончивший образовательное учреждение (организацию) высшего образования или среднего профессионального образования и заключивший в течение трёх лет после его окончания трудовой договор с ОУ по педагогической специальности).

2.5 Пункт 2.17 изложить в следующей редакции и убрать 4 абзац.

2.17 В случае направления работника на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта, сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы.

Если работник направляется по данному или другим основаниям в другую местность с отрывом от работы, оплачивать ему командировочные расходы в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки (суточные, проезд к месту назначения и обратно, расходы по найму жилого помещения (ст. 167-168 ТК РФ)).

При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя.

2.6 В разделе II « Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить пункт 2.20 и изложить в следующей редакции:

2.20 Необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам-

-наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов. (ст. 144.1 введена Федеральным законом от 30.10.2018 №352-ФЗ)

3 В Разделе III:

3.1 Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

3.3 При выплате заработной платы работнику выдаётся расчётный листок (приложение № 5) с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

3.2 Пункт 3.13 первый, третий и четвертый абзац изложить в следующей редакции:

3.13 Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Работникам организаций в соответствии с проведенной аттестацией рабочих мест и по итогам специальной оценки условий труда предусматриваются доплаты в размере до 12% ставки (оклада) за вредные и (или) опасные условия труда, но не менее 4% согласно Перечню работ с неблагоприятными условиями труда.

Повышенная оплата работнику осуществляется за время фактической занятости в неблагоприятных условиях труда.

При проведении специальной оценки труда работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным, предоставляются гарантии и компенсации в размере и на условиях, предусмотренных статьями 92, 117, 147 ТК РФ.

3.5 Пункт 3.23 изложить в следующей редакции:

3.23 Производить оплату труда педагогическим работникам с учётом ранее имевшейся квалификационной категории, если законодательством Республики Марий Эл или настоящим Соглашением не установлено иное в следующих случаях:

Производить оплату труда педагогическим работникам с учетом ранее имеющейся квалификационной категории, если законодательством Республики Марий Эл или настоящим Соглашением не установлено иное в следующих случаях:

выхода на работу после длительной нетрудоспособности (4 месяца и более) сроком на 1 год;

выхода на работу после нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком сроком не более 2-х лет;

возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией организации или сокращением численности и штата работников организации сроком на 1 год;

выхода на работу после окончания службы в рядах Вооружённых сил России сроком не более 2-х лет;

завоевания первого места в республиканских, муниципальных этапах конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший учитель марийского языка», «Сердце отдаю детям» сроком на 1 год;

окончания срока полномочий в составе выборного профсоюзного органа на штатной основе и перехода на педагогическую должность, по которой истек срок действия ранее имеющейся квалификационной категории (независимо от срока ее установления), сроком не более 2 лет;

окончания срока действия установленной квалификационной категории, срок действия которой закончился в период защиты кандидатской и докторской степеней, сроком на 1 год;

выхода на пенсию по старости (по возрасту) в год окончания действия установленной квалификационной категории сроком до конца учебного года;

если до пенсии по старости (по возрасту) осталось менее двух лет до истечения срока действия квалификационной категории в этот период до наступления пенсионного возраста.

Оплата труда в вышеперечисленных случаях устанавливается руководителем организации по ходатайству ВОППО.

3.6 Пункт 3.27.4 изложить в следующей редакции:

3.27.4 В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок. (ст. 142 ТК РФ)

4 В Разделе IV «Рабочее время и время отдыха»

4.1 Пункт 4.24 изложить в следующей редакции:

4.24 Кратковременный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - мать, отец, дети) продолжительностью до 3 календарных дней предоставляется работнику по его письменному заявлению без сохранения заработной платы.

5 В Разделе VI: «Социальные гарантии и льготы»

5.1 Пункт 6.7.7 изложить в следующей редакции:

Пункт 6.7.7 удалить

В разделе VII« Охрана труда и здоровья»

дополнить пункт 7.27 и изложить в следующей редакции:

7.27 Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего права на назначении пенсии по старости, в том числе досрочно, в течении пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (Должности) и среднего заработка

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день(дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

(ст. 185.1 ТР кодекс РФ от 30.12.2001г. №197-ФЗ)

В разделе VIII« Гарантии профсоюзной деятельности»

6. Пункт 8.1 изложить в следующей редакции:

8.1 Работодатель обеспечивает по письменному заявлению ежемесячное бесплатное перечисление на централизованный счет Волжской городской профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами Профсоюза, одновременно с выдачей заработной платы.

7. В **Приложении №1** изложить в следующей редакции:

Приложение №1
К коллективному договору
МДОУ №19 «Светлячок» г. Волжска
Республики Марий Эл на 2019-2022гг.

СОГЛАСОВАНО

с первичной профсоюзной организации
МДОУ № 19 «Светлячок»
(протокол от «__» _____ 2019г. № ____).
Председатель ППО Александра
Светлана Александровна _____

УТВЕРЖДАЮ

Заведующая МДОУ № 19
«Светлячок» Бизяева Марина
Александровна

**Состав Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений,
контролю выполнения коллективного договора, внесение в него изменений и
дополнений.**

От работодателя:

- 1 Башева Анастасия Владимировна – заместитель заведующей МДОУ №19 «Светлячок»
- 2.Сергеева Оксана Вячеславовна- завхоз

От работников:

1. Александрова С.А. – воспитатель, председатель ППО
2. Архипова Людмила Михайловна – воспитатель, заместитель председателя ППО
3. Шестакова Ольга Федоровна – воспитатель, уполномоченный по охране труда

8 В Приложении №2

Внести в положение о системе оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения , утверждённое приказом от 06.02.2018 года №25 о\д

Пункт 12.2 изложить в следующей редакции:

12.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Дежурный по режиму Младший воспитатель	4127

Пункт 14. изложить в следующей редакции:

14. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с тарифными разрядами, предусмотренными единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Тарифный разряд в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд	3 399
2 разряд	3 641
3 разряд	3 762
4 разряд	4 005
5 разряд	4 490
6 разряд	4 304
Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 6 разряд.	5 096

Пункт 15.1 изложить в следующей редакции:

15.1 Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Делопроизводитель	3 762

Пункт 15.2 изложить в следующей редакции:

15.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Заведующий складом	4 611

Квалифика-ционные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
	Заведующий хозяйством	
2	Заведующий производством (шеф-повар)	4 854

Пункт 15.3 изложить в следующей редакции:

15.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалифика-ционные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Инженер (специалист) по охране труда, Инженер-программист (программист)	5 339

Пункт 16.1 изложить в следующей редакции:

16.1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалифика-ционные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Медицинская сестра диетическая	5 096

8.1 Пункт 22, 23 изложить в следующей редакции:

22. К компенсационным выплатам относятся:

выплаты работникам, работающих с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

23. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) в процентах или в абсолютных размерах.

8.2 Пункт 24 изложить в следующей редакции:

24. Выплаты работникам, работающих с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда устанавливается

в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Работникам организаций в соответствии с проведенной аттестацией рабочих мест по условиям труда и по итогам специальной оценки условий труда предусматриваются доплаты за вредные и (или) опасные условия труда в размере до 12 % ставки (оклада), но не менее 4%

Повышенная оплата труда осуществляется за время фактической занятости в неблагоприятных условиях труда.

Руководитель учреждения проводит специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

8.3 Пункт 25.5., 25.6., 25.7. в приложение №2 удалить

9 Приложение №4

Оплата труда педагогическим работникам в случае выполнения ими работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория

В соответствии с совместным письмом Минобрнауки №08-1933, Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации № 505 от 3 декабря 2014 г. «О направлении Разъяснений по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. № 276», Стороны договорились:

в случае выполнения педагогическим работником работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, оплата труда осуществляется с учетом имеющейся квалификационной категории при условии совпадения профилей деятельности (работы). (Таблица 1).

Таблица 1

Должность, по которой присвоена квалификационная категория или установлено соответствие занимаемой должности	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория (соответствие занимаемой должности), присвоенная по должности в графе № 1
учитель	методист (в организациях дополнительного образования, профессиональных образовательных организациях)
учитель, преподаватель	воспитатель (независимо от места работы), социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, старший вожатый
педагог-психолог	воспитатель
музыкальный руководитель	воспитатель
методист в организации дополнительного образования	педагог дополнительного образования, педагог-организатор
педагог дополнительного образования, педагог-организатор	методист в организации дополнительного образования

педагог-организатор	педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	учитель, преподаватель, ведущий занятия по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; преподаватель физкультуры (физвоспитания)
руководитель физвоспитания	учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), тренер-преподаватель ДЮСШ
учитель, преподаватель, ведущий занятия по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), преподаватель физвоспитания	преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности
мастер производственного обучения	учитель технологии (труда), инструктор по труду; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
учитель технологии	мастер производственного обучения, инструктор по труду
учитель-дефектолог, учитель-логопед	учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной деятельности), воспитатель в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам
учитель музыки общеобразовательной организации, преподаватель профессиональной образовательной организации	преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер
преподаватель детской музыкальной школы, художественной школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер	учитель музыки общеобразовательной организации, преподаватель профессиональной образовательной организации, концертмейстер организации дополнительного образования
тренер-преподаватель	учитель, преподаватель физической культуры (физвоспитания), инструктор по физической культуре
преподаватель профессиональной образовательной организации	учитель того же предмета в общеобразовательной организации

учитель общеобразовательной организации	преподаватель того же предмета профессиональной образовательной организации
мастер производственного обучения	преподаватель профессиональной образовательной организации
преподаватель профессиональной образовательной организации	мастер производственного обучения

10 Приложение №6

10.1 Пункт 2.1.7 в третьем и последнем абзаце изложить в следующей редакции:

2.1.7 При заключении ТД лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ:

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа». При заключении ТД впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляются работодателем.

Лица, поступающие на работу в ОУ, обязаны пройти предварительный медицинский осмотр для предоставления сведений работодателю об отсутствии у них противопоказаний по состоянию здоровья для работы в ОУ (ч.1-2 ст. 213 ТК РФ), работодатель возмещает работнику денежные затраты, произведённые им на медицинский осмотр .

Медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

10.4 Пункт 3.1.4 изложить в следующей редакции:

3.1.4 На своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы в месте выполнения им работы (либо по желанию работника перечисляется на указанный им счет в кредитной организации на условиях, определенных ТД) не реже, чем каждые полмесяца в следующие дни - 15 и 30 числа каждого месяца;

10.5 Пункт 3.7.5 изложить в следующей редакции:

3.7.5. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (ст. 236 ТК РФ).

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен КД или ТД. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

10.6 Пункт 4.1.1 изложить в следующей редакции:

4.1.1. В учреждении устанавливается

- пятидневная рабочая неделя с выходными днями по скользящему графику работы - для сторожей:
- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье) - для всех остальных работников.

11. Приложение №7

в пункте 5 изложить в следующей редакции:

5. В стаж непрерывной педагогической работы, дающий право на длительный отпуск, сроком до одного года, засчитывается:

фактически проработанное время, замещения должностей педагогических работников по трудовому договору.

время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет).);

время, замещения должностей педагогических работников в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление его на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске. Присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств полученных организацией от приносящей доход деятельности.

Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом организации.

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность). (Приказ Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016г. №644)

12. Приложение №10 изложить в следующей редакции:

Приложение №10
К коллективному договору МДОУ
№19 «Светлячок» г. Волжска
Республики Марий Эл на 2019-2022гг.

СОГЛАСОВАНО

с первичной профсоюзной организации
МДОУ № 19 «Светлячок»
Председатель ППО Александрова
Светлана Александровна _____

УТВЕРЖДАЮ

Заведующая МДОУ № 19
«Светлячок» Бизяева Марина
Александровна

Нормы

бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств
индивидуальной защиты работникам учреждения

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
1.	Уборщик служебных помещений	Халат хлопчатобумажный Перчатки комбинированные Костюм для уборки производственных загрязнений перчатки резиновые	1 6 пар 1 комплект 12 пар
2.	Слесарь - сантехник при выполнении работ по ремонту канализационной сети	Костюм брезентовый Сапоги резиновые Рукавицы комбинированные Перчатки резиновые Противогаз шланговый На наружных работах зимой дополнительно: куртка на утепляющей прокладке брюки на утепляющей прокладке	1 на 1,5 года 1 пара 6 пар 12 пар До износа 1 на 2, 5 года 1 на 2, 5 года
3.	Делопроизводитель	Халат хлопчатобумажный	1
4.	Сторож	Костюм вискозно-лавсановый перчатки Сапоги резиновые	1 12 пар 1 пара
5.	Повар, шеф-повар	Костюм х/б Фартук с нагрудником Колпак х/б Ботинки кожаные Нарукавник	1 2 штуки 1 1 пара До износа

6.	Подсобный рабочий кухни (кухонный рабочий)	Костюм для защиты от загрязнений Халат и брюки для защиты Нарукавники Фартук клеёнчатый с нагрудником Сапоги резиновые Перчатки резиновые	1 комплект 1 пара 1 комплект До износа 2 штуки 1 пара 6 пар
7.	Воспитатель	Халат х/б цветной	1 шт.
8.	Младший воспитатель	Халат х/б белый и цветной Косынка Резиновые перчатки Фартук х/б с водоотталкивающей пропиткой	1 шт. 1 шт. 2 пары 1 шт.
9.	Рабочий по обслуживанию и ремонту здания, рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию бассейна	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений Перчатки резиновые Перчатки полимерные Сапоги резиновые	1 шт. 12 пар 6 пар 1 пара
10.	Кастелянша	Костюм для защиты от общих загрязнений Халат и брюки для защиты	1 шт. 1 шт.
11.	Кладовщик	Костюм Халат Перчатки с точечным покрытием Фартук	1 штука 1 штука До износа 2 штуки

(Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014г. №997н)

13. Приложение №12 изложить в следующей редакции:

Приложение №12
К коллективному договору МДОУ
№19 «Светлячок» г. Волжска
Республики Марий Эл на 2019-2022гг.

СОГЛАСОВАНО

с первичной профсоюзной
организации МДОУ № 19
«Светлячок»
Председатель ППО Александра
Светлана Александровна_____

УТВЕРЖДАЮ

Заведующая МДОУ № 19 «Светлячок»
Бизяева Марина
Александровна_____

**Список должностей и профессий с вредными условиями труда и
продолжительность предоставляемого им дополнительного оплачиваемого отпуска**

№	Наименование должности	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (календарных дней)
1.	Шеф-повар	-
2.	Повар	-