

<p>От работодателя</p> <p>Заведующая ДОУ №19 «Светлячок»</p> <p>Бизьева Марина Александровна</p>   <p>« 15 » 03 2024г.</p>	<p>От работников</p> <p>первичной профсоюзной организации</p> <p>ДОУ №19 «Светлячок»</p> <p>Александрова Светлана</p> <p>Александровна</p>   <p>« 15 » 03 2024г.</p>
--	--

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на период с 21 января 2022г. по 20 января 2025г.

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжска и
Волжского района»

Регистрационный номер 77
от « 20 » марта 2024 г.

Ответственное лицо
вед. шиф. № Федринов
(должность, подпись) (И.О.)

Федеральным законом №12-ФЗ от 14.02.2024 внесены изменения в ст. 261 Трудового кодекса РФ, в соответствии раздел 8 п. 8.7. Коллективного договора Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №19 «Светлячок» г.Волжска на 2022-2025 годы, утвержденного 20.01.2019 г дополнить следующим абзацем:

- расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1,5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего кодекса).