

Муниципальное учреждение
«Отдел образования»

Муниципальное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 19 «Светлячок»
г. Волжска Республики Марий Эл
425000, г. Волжск, ул. Дружбы, д. 25Б

«Туныктышпӧлка»
муниципал тӧнеж

Марий Эл Республикын Волжск оласе
«19-ше №-ан йоча сад «Светлячок»
муниципал школ дечончычсо
туныктымӧтӧнеж
425000, Волжск ола, Дружба урем, 25-ше Б пӧрт


Тел. 8(83631) 6-26-18 email: firefly19@yandex.ru

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на период с 21 января 2022г. по 20 января 2025г.

Подписан сторонами

<p>От работодателя Заведующая ДОУ №19 «Светлячок» Бизяева Марина Александровна</p> <p></p> <p>«02» 02 2024г.</p> <p></p>	<p>От работников первичной профсоюзной организации ДОУ №19 «Светлячок» Александрова Светлана Александровна</p> <p></p> <p>«02» 02 2024г.</p> <p></p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжска и
Волжского района»
Регистрационный номер 10
от «12» февраля 2024 г.
Ответственное лицо

(должность, подпись)

В соответствии со ст. 179 Трудового кодекса РФ (ред. 25.12.2023) Дополнить Раздел 2 п 2.11 Коллективного договора Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №19 «Светлячок» г.Волжска на 2022-2025 годы, утвержденного 20.01.2019 г дополнить следующим абзацем:

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Пролито и пронумеровано
лист
Заведующая ДДУ №19 «Светлячок»
М.А. Визьева

