


## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №19 «Светлячок» города Волжска Республики Марий Эл  
на 2025-2028 г.г.

### ПОДПИСАНЫ СТОРОНАМИ:

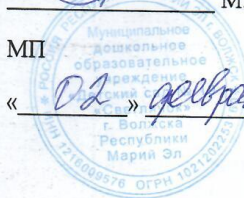
От работодателя:

Заведующий

  
\_\_\_\_\_ М.А. Бизяева

МП

« 02 » февраля 2026 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации

  
\_\_\_\_\_ С.А. Александрова



МП

« 02 » февраля 2026 г.

1. Изменения и дополнения к коллективному договору Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №19 «Светлячок» г. Волжска Республики Марий Эл
2. Приняты на общем собрании трудового коллектива:  
Протокол №7 от 02.02.2026

Проведена уведомительная регистрация в управлении занятости г. Волжск и Волжского района государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»
Регистрационный номер <u>10</u> от <u>02</u> февраля 2026 г.
Ответственное лицо: <u>Александрова С.А.</u> (должность, Подпись) <u>С.А. Александрова</u> (И.И.О.)

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №19 «Светлячок» города Волжска Республики Марий Эл  
на 2025-2028 г.г.

Стороны договорились:

1. В приложении № 5 коллективному договору «Положение о порядке установления компенсационных, стимулирующих и иных выплат материального поощрения сотрудников МДОУ «Детский сад № 19» внести следующие изменения:

Пункт 2 Компенсационные выплаты подпункт

2.1 дополнить следующим содержанием:

п/п	Виды выплат	% от должностного оклада или сумма в рублях
2.1.	за работу во вредных и опасных условиях труда (младший воспитатель, уборщик служебных помещений, машинист по стирке белья).	12% от должностн. оклада

2. В приложении № 6 к коллективному договору

Перечень профессий (должностей) работников, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в неблагоприятных условиях труда.

2.1. Таблицу дополнить следующим содержанием:

№	Наименование работ, требующих компенсации	Характер напряженности работ	Виды компенсаций	
			доплата	отпуск
1.	Младший воспитатель	Химический фактор	12%	-
2.	Уборщик служебных помещений	Химический фактор	12%	-
3	Машинист по стирке белья	Химический фактор	12%	-

Прошито и пронумеровано  
21/19/20 листов  
Заведующая ДОУ №19 «Св. Личюк»  
М.А. Визяева

