

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №19 «Светлячок» города Волжска Республики Марий Эл
на 2025-2028 г.г.

ПОДПИСАНЫ СТОРОНАМИ:

От работодателя:

Заведующий


М.А. Бизяева

МП

« 02 апреля 2025 г. »



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации


С.А. Александрова

МП

« 02 апреля 2025 г. »



1. Изменения и дополнения к коллективному договору Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №19 «Светлячок» г. Волжска Республики Марий Эл
2. Приняты на общем собрании трудового коллектива:
Протокол №6 от 01.04.2025

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжска и
Волжского района»

Регистрационный номер 46
от « 09 » апреля 2025 г.

Ответственное лицо: Вед. и.и.и. И.И.И.
(должность, подпись) (И.О.)

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №19 «Светлячок» города Волжска Республики Марий Эл
на 2025-2028 г.г.

Стороны договорились:

1. Раздел 2 коллективного договора «Трудовой договор»

Дополнить пунктом 2.17.

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.

2. В разделе 6 коллективного договора «Оплата и нормирование труда»

Пункт 6.3.6. дополнить следующим подпунктом:

Противодействие формированию просроченной задолженности по заработной плате осуществляется федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления с участием государственных внебюджетных фондов, а также профессиональных союзов, их объединений и работодателей, их объединений в соответствии со ст.158.1 ТК РФ.

3. В разделе 6 коллективного договора «Оплата и нормирование труда»

Пункт 6.3.9. добавить следующим подпунктом:

День отдыха, указанный в части четвертой статьи 153 ТК РФ по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей статьи 153 ТК РФ и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.