

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №19 «Светлячок» города Волжска Республики Марий Эл
на 2025-2028 г.г.

ПОДПИСАНЫ СТОРОНАМИ:

От работодателя:

Заведующий


М.А. Бизяева

МП

« 04 » марта 2025 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации

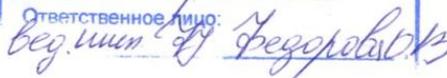

С.А. Александрова



1. Изменения и дополнения к коллективному договору Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №19 «Светлячок» г. Волжска Республики Марий Эл
2. Приняты на общем собрании трудового коллектива Протокол №5 от 17.02.2025

ослеждена уведомительная регистрация
государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжска и
Волжского района»

Регистрационный номер 33
от « 11 » марта 2025 г.

Ответственное лицо: 

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №19 «Светлячок» города Волжска Республики Марий Эл
на 2025-2028 г.г.**

Стороны договорились:

1. В разделе III коллективного договора

1.1 Абзац 2 пункта 3.6. заменить словами «Информация работодателя о сокращении численности или штата направляется в ВОППО и должна содержать проект приказа о сокращении численности или штата работников, социально-экономическое обоснование принятого решения о сокращении численности или штата работников, список сокращаемых должностей, список вакантных должностей, предполагаемые варианты трудоустройства высвобождаемых работников и др.

2. В разделе V коллективного договора

2.1. Абзац 2 пункта 5.7. дополнить следующим содержанием: «При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя».

2.2. В пункте 5.10. слова «по согласованию» заменить на слова «с учетом мнения».

2.3. В пункте 5.14. ссылку на Постановление Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 года № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», заменить на ссылку Постановление Правительства Российской Федерации от 03 апреля 2024 года № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

2.4. В пункте 5.14. ссылку на Постановление Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678, заменить на ссылку Постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

2.5 Абзац 1 пункта 5.16.1 . после слова «места работы» дополнить словом «(должности)».

2.6. Абзац 2 пункта 5.16.1 после слова «места работы» дополнить словом «(должности)», слова «два дополнительных выходных дня» заменить на слова «освобождения от работы на два рабочих дня».

2.7. В пункте 5.16.3. ссылку на «ст.92» заменить на «ст.116».

3. В разделе VI коллективного договора

3.1. В пункте 6.2.8. 3 позицию дополнить следующим содержанием: «награждение ведомственными знаками отличия».

3.2. В пункте 6.2.9. период «2025-2028» заменить на «2024-2027».

3.3. Пункт 6.2.9. изложить в следующей редакции:

В случае окончания срока действия квалификационной категории педагогических работников, установленной им на основании порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства Просвещения и науки Российской Федерации от 24.03.2023 г. № 196, оплата труда таких работников, производится с учетом ранее имеющейся квалификационной категории, если законодательством Республики Марий Эл или настоящим Соглашением не установлено иное в следующих случаях:

- выхода на работу после длительной нетрудоспособности (4 месяца и более) - сроком на 1 год;
- выхода на работу из отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, - сроком не более 2-х лет;
- в случае нахождения в межаттестационный период в длительном отпуске продолжительностью до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», после выхода на работу – на срок, соответствующий продолжительности отпуска;
- до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости - не менее чем за один год;
- до наступления срока назначения страховой пенсии по старости досрочно (приложение № 7 к Федеральному закону от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в редакции Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ) - не менее чем за один год;
- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией организации или сокращением численности и штата работников организации, после выхода на пенсию - сроком на 1 год;
- выхода на работу после окончания службы в рядах Вооружённых сил России - сроком не более 2-х лет;
- окончания срока полномочий в составе выборного профсоюзного органа на штатной основе и перехода на педагогическую должность, по которой истек срок действия ранее имеющейся квалификационной категории (независимо от срока ее установления), сроком не более 2 лет;
- окончания срока действия установленной квалификационной категории, срок действия которой закончился в период защиты кандидатской и докторской степеней, - сроком на 1 год;
- выхода на пенсию по старости в год окончания действия установленной квалификационной категории - сроком до конца учебного года;
- в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;
- при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарноэпидемиологическим основаниям – не менее, чем на 6 месяцев.

Оплата труда в вышеперечисленных случаях устанавливается работодателем по ходатайству ВОППО.

3.4. Абзац 2 пункта 6.2.10. изложить в следующей редакции:

« Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории осуществляется аттестационной комиссией на основе результатов их работы, соответствующих показателям, предусмотренным пунктами 35, 36 настоящего Порядка, при условии, что их деятельность связана с соответствующими направлениями работы».

4. В разделе VII коллективного договора

4.1. В пункте 7.2.4. ссылку на «статью 254» заменить на «статью 185».

4.2. Пункт 7.2.4. дополнить следующим содержанием : «место работы (должность)».

4.3. Пункт 7.2.5. изложить в следующей редакции:

При направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - независимая оценка квалификации), с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки. При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя.

4.4. В абзаце 3 пункта 7.2.10. слова «в возрасте до четырнадцати лет- исключить. После слов «воспитывающих трех и более детей» дополнить словами следующего содержания «в возрасте до четырнадцати лет».

4.5. Пункт 7.4.1. слово «настоящим» заменить на слово «Территориальным».

4.6 . Пункт 7.7. изложить в следующей редакции:

«Стороны исходят из того, что молодым специалистом (педагогическим работником) (далее – молодой специалист) признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с государственной или муниципальной общеобразовательной организацией, в течение трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву в рядах Вооруженных Сил России, перехода молодого специалиста в другую образовательную организацию, расположенную на территории Республики Марий Эл). Статус молодого специалиста также распространяется на работника, имевшего трудовой

стаж до завершения обучения в образовательных организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях.

5. В разделе VIII коллективного договора

5.1. Абзац 2 пункта 8.1.1 изложить в следующей редакции:

Используют в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, проведение обязательных медицинских осмотров, а также возможность возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством), в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.2. Пункт 8.1 дополнить следующим содержанием:

Работодатель:

обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников;

- обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

6. В разделе IX коллективного договора

6.1. пункт 9.4. изложить в следующей редакции:

Работодатель с учетом мнения профкома рассматривает следующие вопросы:

- ведение и отмена режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели (в случаях, предусмотренных статьей 74 ТК РФ);
- утверждение порядка проведения аттестации на соответствии работников занимаемой должности (статья 81 ТК РФ);
- расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами Профсоюза, по инициативе работодателя(в случаях, установленных статьей 82, ТК РФ);
- привлечение работников к сверхурочной работе (ст.99 ТК РФ);
- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст.101 ТК РФ);
- установление графика сменности (ст.103 ТК РФ);
- разделение рабочего дня на части (ст.105 ТК РФ);
- привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст.113 ТК РФ);
- очередность предоставления отпусков (ст.123 ТК РФ);
- установление ежегодного дополнительного отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (ст.116 ТК РФ);

- принятие локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), системы доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, системы премирования (ст.135 ТК РФ);
- установление формы расчетного листа (ст.136 ТК РФ);
- установление размеров повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст.147 ТК РФ);
- установление размера повышения оплаты труда за работу в ночное время (ст.154 ТК РФ);
- принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (ст.162 ТК РФ);
- массовые увольнения работников (ст.180 ТК РФ);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка организации (ст.190 ТК РФ);
- применение или снятие дисциплинарного взыскания (ст.193, 194 ТК РФ);
- определение форм подготовки и дополнительного профессионального образования работников (ст.196 ТК РФ);
- разработка и утверждение локальных нормативных актов по охране труда (ст.214 ТК РФ).
- принятие локального нормативного акта о временном переводе работников на дистанционную работу (статья 312.9.ТК РФ).

7. В Приложении № 1 к коллективному договору в разделе 4 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

4.1. Работнику производятся следующие выплаты согласно Положения о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения»:

2. Компенсационные выплаты:

п/н	Виды выплат	% от должностного оклада или сумма в рублях
2.1.	за работу во вредных и опасных условиях труда (шеф – повар, повар, подсобный рабочий, грузчик).	12% от должностн. оклада
2.2.	оплата за работу в ночное время (в период с 22.00 до 6.00).	50 % от должностн. оклада
2.3.	За совмещение профессий (должностей).	До 10000 руб.
2.4.	За расширение зон обслуживания.	До 10000 руб.
2.5.	За увеличение объема выполняемых работ.	До 10000 руб.
2.6.	За выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.	До 10000 руб.
2.7.	За осуществление неаудиторной деятельности:	
2.7.1.	Ведение кружковой работы	До 10000 руб.
2.7.2.	Проведение работы по дополнительным образовательным программам	До 10000 руб.
2.7.3.	Руководство городским методическим объединением.	До 3000 руб.
2.7.4.	Работа в совете профилактики	До 3000 руб.
2.7.5.	Работа секретарем педагогического и других советов	До 1000 руб.
2.8.	Контроль над своевременностью родительской оплаты за содержание детей в ДОУ.	До 5000 руб.
2.9.	За исполнение обязанностей по производственному контролю:	
2.9.1.	Контроль за качественной работой пищеблока и организации процесса питания, ведение документации	До 10000 руб.

2.9.2.	Контроль за работой по обеспечению безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственных систем учреждения	До 10000 руб.
2.9.3.	Контроль за обеспечением качества завозимой продукции и способа ее транспортировки	До 10000 руб.
2.9.4.	Контроль за организацией процесса питания, качества приготовления и безопасности блюд	До 10000 руб.
2.9.5.	Контроль за организацией педагогического процесса в учреждении	До 10000 руб.
2.9.6.	Ведение документации по производственному контролю.	До 4000 руб.
2.10.	Ведение мониторингов работы ОУ	До 4000 руб.
2.11.	Организация работы в программе «Сетевой город», «Школьная Карта», «Меркурий», «Е-Услуги»	До 10000 руб.
2.12.	Организация работы по гражданской обороне, пожарной безопасности и антитеррористической безопасности	До 5000 руб.
2.13.	За ведение официального сайта ОУ	До 3000 руб.
2.14.	Другие работы	До 5000 руб.
2.15.	Доплаты за работу с применением дистанционных технологий	До 10000 руб.
2.16.	Доплаты за проведение консультаций (дополнительных занятий) с воспитанниками и их родителями (законными представителями)	До 10000 руб.
2.17	Доплаты за работу с электронными образовательными ресурсами в сети Интернет	До 10000 руб.
3. Стимулирующие выплаты.		
	Показатели стимулирования административной группы и педагогического персонала	
3.1.1.	<u>За наличие почётного звания</u> «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель Республики Марий Эл». «Заслуженный работник образования РМЭ», <u>За наличие знаков отличия в сфере образования и науки</u> «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения», «Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации».	До 2000 руб. До 1500 руб. До 1000 руб. До 500 руб. До 500 руб. До 500 руб.
3.1.2	Эффективность работы с кадрами (соблюдение сроков аттестации и повышения квалификации работников; организация распространения опыта работы в форме открытых занятий, публикаций и т. д.)	До 5000 руб.
3.1.3.	Рост числа педагогических работников с наличием квалификационной категории.	До 8000 руб.
3.1.4.	Проведение инновационной и экспериментальной работы (за разработку и реализацию новых технологий; постоянный творческий поиск и новаторство)	До 10000 руб.
3.1.5.	Работа по реализации проектов, руководство проектом, реализация научных и исследовательских работ.	До 10000 руб.
3.1.6.	Участие в конкурсах и мероприятиях, представление опыта работы на открытых занятиях: - учреждения, - города, - республики, - страны	До 8000 руб. До 10000 руб. До 10000 руб. До 15000 р.

3.1.7.	Интенсивность работы: - превышение нормативной наполняемости группы воспитанниками; - высокая посещаемость воспитанников (85-100%); - наставничество.	До 20000 руб.
3.1.8.	Сложность выполняемых работ, дополнительная ответственность (работа с детьми, имеющими нарушения здоровья и развития за исключением нарушения за которые предусмотрены выплаты, работа с семьями группы риска)	До 20000 руб.
3.1.9.	Напряженность работы (интеллектуальная, режим работы)	До 20000 руб.
3.1.10.	Оформление группы, кабинета, ДОУ к праздничным датам, тематическим мероприятиям. Создание эстетических условий на прогулочном участке. Приобретение дополнительного оборудования.	До 10000 руб.
3.1.11.	Педагогическим работникам - молодым специалистам	До 10000 руб.
3.1.12.	За педагогический стаж работы От 1 года до 10 лет, От 10 до 20 лет, Свыше 20 лет.	от оклада До 10% До 20% До 30%
3.2	Показатели стимулирования учебно – вспомогательного и прочего персонала.	
3.2.1.	За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привитие им санитарно- гигиенических навыков.	До 10000 руб.
3.2.2.	Высокое качество работы (отсутствие письменных или устных замечаний со стороны руководства ДОУ, других служб, проверяющих органов)	До 20000 руб.
3.2.3.	Интенсивность и напряженность труда	До 20000 руб.
3.2.4.	Активное участие в детских праздниках и общественной жизни.	До 10000 руб.
3.2.5.	Уровень оперативности в организации текущих и плановых ремонтных работ для бесперебойного функционирования учреждения.	До 10000 руб.
4. Премирование		
4.1.	Премирование работников ДОУ осуществляется по итогам работы: - за месяц; квартал, полугодие, год.	До 20000 р.
4.2.	Премирование работников к праздникам: « День дошкольного работника», «Новый год», «23 февраля День защитника Отечества», «Международный Женский день 8 марта»	До 20000 р.
5. Материальная помощь		
5.1.	в связи со смертью близких родственников (родителей, детей, сестер и братьев (родных).	До 5000 руб.
5.2.	на восстановление здоровья (лечение, операция, покупка дорогостоящих лекарств)	До 5000 руб.
5.3.	в связи с бракосочетанием (работника, детей).	До 5000 руб.
5.4.	в связи с рождением ребенка.	До 5000 руб.
5.5.	в связи с травмой или несчастным случаем на производстве;	До 5000 руб.
5.6.	в связи с нанесением значительного ущерба в результате кражи, пожара, стихийного бедствия, иных чрезвычайных ситуациях.	До 5000 руб.
5.7.	- в связи с юбилейными датами: 50-летием, 55-летием, 60- летием, 65-летием, 70-летием - при увольнении в связи с выходом на пенсию	До 5000 руб. До 5000 руб

4.2. Выплата заработной платы Работнику производится в сроки, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка: аванс – 30 число каждого месяца, заработная плата - 15 число каждого месяца.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации установленные законодательством РФ нормативно-правовыми актами РМЭ, коллективным договором и локальными и нормативными актами ДООУ.

8. В Приложении № 2 к коллективному договору

«Правила внутреннего трудового распорядка работников ДООУ № 19

8.1. Пункт 3.11. дополнить следующим содержанием:

«не применяющие выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда».

8.2. Пункт 8.1. изложить в следующей редакции:

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания.

8.3. Абзац 1 пункта 8.4. дополнить следующим содержанием: «а так же времени, необходимого на учет мнения профкома».

8.4. Абзац 2 пункта 8.4 изложить в следующей редакции:

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

8.5 Пункт 8.12.- исключить

9. В Приложении № 4 к коллективному договору «Положение о новой системе оплаты труда работников ДООУ №19»

9.1. Абзац 1 пункта 9 «Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств муниципального бюджета Республики Марий Эл» исключить- утратил силу.

9.2. Абзац 1 пункта 11 ссылку на пункт «19» заменить на пункт «17», ссылку на пункт 22 исключить.

9.3. Абзац 3 пункта 22 изложить в следующей редакции:

Работникам учреждений в соответствии с проведенной по итогам специальной оценки условий труда предусматриваются доплаты за вредные и (или) опасные условия труда в размере до 12% ставки (оклада), но не менее 4 %.

9.4. Абзац 5 пункта 23.4 слово «самостоятельно» заменить на слова « с учетом мнения профсоюзного комитета».

9.5. Пункт 28.1.изложить в следующей редакции:

За наличие почетного звания:

"Заслуженный учитель Российской Федерации" - до 2 000 рублей;

"Народный учитель Республики Марий Эл" - до 1 500 рублей;

"Заслуженный работник образования Республики Марий Эл" - до 1 000 рублей.

При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

9.6 В пункте 28.2. сумму «1000» заменить «500».

9.7. В пункте 29.2. слова «среднее специальное учебное заведение» заменить на слова «профессиональные образовательные», слова «на срок первых трех лет работы с момента окончания высшего или среднего специального учебного заведения» заменить на слова следующего содержания: « на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение».

9.8. Абзац 5 пункта 32 «Верхнего предела объема педагогической (преподавательской) работы, который может быть установлен учителям, преподавателям и другим педагогическим работникам в том же Учреждении, не установлено»- исключить.

9.9. В Приложение №1 к Положению №4 пункт 1 и пункт 2 изложить в следующей редакции:

1. Стаж педагогической деятельности определяется в соответствии с трудовой книжкой педагогического работника (при наличии) и (или) сведениями о его трудовой деятельности, содержащимися в информационных системах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее - сведения о трудовой деятельности).

2. Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке и (или) сведениями о трудовой деятельности, может быть установлен на основании справок о работе, выданных образовательными организациями и организациями, осуществляющими обучение (далее - организации), на основании документов организации, подтверждающих стаж работы педагогического работника по специальности, в том числе приказов, послужных и тарификационных списков, книг учета личного состава, табельных книг, архивных описей. Справки о работе должны содержать подпись руководителя организации либо лица, его заменяющего, печать организации, данные о наименовании организации, должности и времени работы педагогического работника в указанной должности, дату выдачи, а также реквизиты документов, на основании которых подготовлена справка о работе.

9.10 В абзаце 3 пункта 2 Приложения № 1 к Положению №4 слова «органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения»- исключить.

9.11. В пункте 5 Приложения № 1 к Положению №4 слова «допризывной подготовки» исключить.

10. В приложении № 5 коллективному договору «Положение о порядке установления компенсационных, стимулирующих и иных выплат материального поощрения сотрудников МДОУ «Детский сад № 19» внести следующие изменения:
Пункт 3. Стимулирующие выплаты:

3.1.1.	<u>За наличие почетного звания</u> «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель Республики Марий Эл», «Заслуженный работник образования РМЭ», <u>За наличие знаков отличия в сфере образования и науки</u> «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения», «Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации».	До 2000 руб. До 1500 руб. До 1000 руб. До 500 руб. До 500 руб. До 500 руб.
--------	---	---

3.1.7.	Интенсивность работы: - превышение нормативной наполняемости группы воспитанниками; - высокая посещаемость воспитанников (85-100%); - наставничество.	До 20000 руб.
3.1.8.	Сложность выполняемых работ, дополнительная ответственность (работа с детьми, имеющими нарушения здоровья и развития за исключением нарушения за которые предусмотрены выплаты, работа с семьями группы риска)	До 20000 руб.
3.1.9.	Напряженность работы (интеллектуальная, режим работы)	До 20000 руб.
3.2.2.	Высокое качество работы (отсутствие письменных или устных замечаний со стороны руководства ДОУ, других служб, проверяющих органов)	До 20000 руб.
3.2.3.	Интенсивность и напряженность труда	До 20000 руб.
4. Премирование		
4.1.	Премирование работников ДОУ осуществляется по итогам работы: - за месяц; квартал, полугодие, год.	До 20000 р.
4.2.	Премирование работников к праздникам: « День дошкольного работника», «Новый год», «23 февраля День защитника Отечества», «Международный Женский день 8 марта»	До 20000 р.

**11. В приложении № 6 к коллективному договору
Перечень профессий (должностей) работников, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в неблагоприятных условиях труда.**

11.1. В колонке « Виды компенсаций » изложить в следующей редакции:

№	Наименование работ, требующих компенсации	Характер напряженности работ	Виды компенсаций	
			доплата	отпуск
1.	Шеф-повар	Горячий цех, материальная ответственность	12%	-
2.	Повар	Горячий цех	12%	-
3	Подсобный рабочий кухни	Работа с дезрастворами, сырость	12%	-

**12. В Приложении № 11 к коллективному договору
Права и дополнительные социальные гарантии, предоставляемые педагогическим работникам МДОУ «Детский сад № 19»**

12.1. Пункт 4.2. изложить в следующей редакции:

В случае окончания срока действия квалификационной категории педагогических работников, установленной им на основании Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства Просвещения и науки Российской Федерации от 24.03.2023 г. № 196, оплата труда таких работников, производится с учетом ранее имеющейся квалификационной категории, если законодательством Республики Марий Эл или настоящим Соглашением не установлено иное в следующих случаях:

- выхода на работу после длительной нетрудоспособности (4 месяца и более) - сроком на 1 год;
- выхода на работу из отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, -

сроком не более 2-х лет;

- в случае нахождения в межаттестационный период в длительном отпуске продолжительностью до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», после выхода на работу – на срок, соответствующий продолжительности отпуска;

-до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости - не менее чем за один год; до наступления срока назначения страховой пенсии по старости досрочно (приложение № 7 к Федеральному закону от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в редакции Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ) - не менее чем за один год;

-возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией организации или сокращением численности и штата работников организации, после выхода на пенсию - сроком на 1 год;

-выхода на работу после окончания службы в рядах Вооружённых сил России - сроком не более 2-х лет;

-окончания срока полномочий в составе выборного профсоюзного органа на штатной основе и перехода на педагогическую должность, по которой истек срок действия ранее имеющейся квалификационной категории (независимо от срока ее установления), - сроком не более 2 лет;

-окончания срока действия установленной квалификационной категории, срок действия которой закончился в период защиты кандидатской и докторской степеней, - сроком на 1 год;

-выхода на пенсию по старости в год окончания действия установленной квалификационной категории - сроком до конца учебного года;

-в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

-при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарноэпидемиологическим основаниям – не менее, чем на 6 месяцев.

Оплата труда в вышеперечисленных случаях устанавливается работодателем по ходатайству ВОППО

12.2. Абзац 1, 2 пункта 4.3. изложить в следующей редакции:

Педагогические работники при аттестации на ту же самую квалификационную категорию могут воспользоваться иной формой оценивания представляемых результатов педагогической деятельности имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, либо являющихся призерами конкурсов профессионального мастерства педагогических работников.

Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории осуществляется аттестационной комиссией на основе результатов их работы соответствующих показателям, предусмотренным пунктами 35, 36 настоящего Порядка, при условии, что их деятельность связана с соответствующими направлениями работы.

12.3. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

Таблица 1

Должность, по которой присвоена квалификационная категория или установлено соответствие занимаемой должности	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория (соответствие занимаемой должности), присвоенная по должности в графе № 1
Учитель	методист (в организациях дополнительного образования, профессиональных образовательных организациях)
учитель, преподаватель	воспитатель (независимо от места работы), социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, старший вожатый
учитель, педагог-психолог, социальный педагог	Тьютор
старший воспитатель	воспитатель дошкольной образовательной организации
воспитатель дошкольной образовательной организации	старший воспитатель
педагог-психолог	учитель (независимо от преподаваемого предмета, либо в начальных классах) в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам, воспитатель
музыкальный руководитель	Воспитатель
методист в организации дополнительного образования	педагог дополнительного образования, педагог организатор
педагог дополнительного образования, педагог-организатор	методист в организации дополнительного образования
педагог дополнительного образования	педагог-организатор
педагог-организатор	педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	учитель, преподаватель, ведущий занятия по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; преподаватель физкультуры (физвоспитания)
руководитель физвоспитания	учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), тренер-преподаватель ДЮСШ
учитель, преподаватель, ведущий занятия по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), преподаватель физвоспитания	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
мастер производственного обучения	учитель технологии (труда), инструктор по труду; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
учитель технологии	мастер производственного обучения, инструктор по труду
учитель-дефектолог, учитель логопед	учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной деятельности), воспитатель в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобр. программам
учитель музыки общеобразовательной организации, преподаватель музыки профессиональной образ. организации	преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер

преподаватель детской музыкальной школы, художественной школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер	учитель музыки общеобразовательной организации; преподаватель музыки профессиональной образовательной организации; концертмейстер, педагог организации дополнительного образования
тренер-преподаватель	учитель, преподаватель физической культуры (физвоспитания), инст. по физической культуре
преподаватель профессиональной образовательной организации	учитель того же предмета в общеобразовательной организации
учитель общеобразовательной организации	преподаватель того же предмета профессиональной образовательной организации
мастер производственного обучения	преподаватель профессиональной образовательной организации
преподаватель профессиональной образовательной организации	мастер производственного обучения

**13. В Приложении № 13 к коллективному договору
Порядок учета мотивированного мнения выборных профсоюзных органов при
расторжении трудового договора по инициативе работодателя.**

13.1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

При принятии решения о возможном расторжении трудового договора с работником в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 настоящего Кодекса с работником, являющимся членом профессионального союза, работодатель направляет в выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.

**14. В Приложении № 13 к коллективному договору
Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам
длительного отпуска сроком до одного года.**

14.1. В пункте 3 ссылку на постановлением Правительства России от 8 августа 2013 года № 678. исключить- утратило силу.

14.2. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со [статьей 66.1](#) Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

**15. Приложение № 16 к коллективному договору изложить в следующей
редакции:**

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №19 «Светлячок» г.Волжска Республики Марий Эл работает по следующему графику:

Рабочие дни: понедельник, вторник, среда, четверг, пятница.

Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

Продолжительность работы групп:

- комбинированной направленности- 10 часов в день (7.00- 17.00),
- общеобразовательной направленности- 10,5 часов в день (7.00- 17.30)

Обеденный перерыв сотрудников от 20 минут до 60 минут.

Режим работы сотрудников ДОУ №19 «Светлячок»

Должность	Часы работы	Примечание
Заведующая	08.00-17.00	обед 12.00-13.00
Заместитель заведующей	08.00-17.00	обед 12.00-13.00
Делопроизводитель	08.00-17.00	обед 12.00-13.00
Специалист по охране труда	20 часов в неделю	Гибкий график
Диетсестра	07.30-16.00	обед 12.00-12.30
Учитель-дефектолог	20 часов в неделю	по графику проведения занятий
Учитель-логопед	10 часов в неделю	по графику проведения занятий
Музыкальный руководитель	24 часа в неделю	по графику проведения занятий
Инструктор по физической культуре	30 часов в неделю	по графику проведения занятий
Педагог-психолог	36 часов в неделю	по графику проведения занятий
Учитель марийского языка	10 часов в неделю	по графику проведения занятий
Воспитатель	36 часов в неделю	по графику смен с 07.00 до 17.30 прием пищи в свободное время
Воспитатель комбинированной группы	25 часов в неделю	по графику смен с 07.00 до 17.00 прием пищи в свободное время
Заведующая хозяйством	08.00-17.00	обед 12.00-13.00
Завскладом (кастелянша)	08.00-16.30	обед 12.30-13.00
Завскладом (кладовщик)	07.30-16.00	обед 12.30-13.00
Инженер-программист	10 часов в неделю	дистанционно
Швея	12.00-16.00	прием пищи в свободное время
Машинист по стирке белья	08.00-16.30	обед 12.30-13.00
Шеф-повар	06.00-14.20	обед 12.30-12.50
Повар	1 смена: 06.00-14.20 2 смена: 07.00-15.20	обед 12.30-12.50
Подсобный рабочий	08.00-16.20	обед 12.30-12.50
Младший воспитатель	08.00-16.20	прием пищи в свободное время
Младший воспитатель в комбинированной группе	08.00-16.20	прием пищи в свободное время
Рабочий по обслуживанию здания	08.00-16.20	обед 12.30-12.50
Сторож	Не рабочее время ДОУ	прием пищи в свободное время
Дворник	08.00-16.20	обед 12.30-12.50
Грузчик	4 часа в день	гибкий график
Уборщик служебных помещений	8.00-16.30	обед 12.30-13.00