

Муниципальное учреждение
«Отдел образования»

Муниципальное дошкольное образовательное
учреждение
«Детский сад № 19 «Светлячок»
г.Волжска Республики Марий Эл
425000, г.Волжск, ул.Дружбы, д.25Б

«Туныктышпӱлка»
муниципал тӱнеж

Марий Эл Республикын Волжск оласе
«19-ше №-ан йоча сад «Светлячок»
муниципал школ дечончыгчо
туныктымӱтӱнеж
425000, Волжск ола, Дружба урем, 25-ше Б пӱрт

Тел. 8(83631) 6-26-18 email: vol.ds19@mari-el.gov.ru

Исх. № 48 от 02.04.2025 г.

Государственное казенное
Учреждение Республики Марий Эл
«Центр занятости населения города
Волжска и Волжского района»

Направляем на уведомительную регистрацию изменение и дополнение в коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №19 «Светлячок г. Волжска Республики Марий Эл на 2025-2028г.г.

Приложение:

Коллективный договор на 3 л. в 3 экз.

Заведующая ДОУ № 19



М.А. Бизяева

Получено
02.04.2025 г.
И.И. Федоров

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №19 «Светлячок» города Волжска Республики Марий Эл
на 2025-2028 г.г.

ПОДПИСАНЫ СТОРОНАМИ:

От работодателя:

Заведующий



М.А. Бизяева

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации



С.А. Александрова

1. Изменения и дополнения к коллективному договору Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №19 «Светлячок» г. Волжска Республики Марий Эл
2. Приняты на общем собрании трудового коллектива:
Протокол №6 от 01.04.2025

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №19 «Светлячок» города Волжска Республики Марий Эл
на 2025-2028 г.г.

Стороны договорились:

1. Раздел 2 коллективного договора «Трудовой договор»

Дополнить пунктом 2.17.

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.

2. В разделе 6 коллективного договора «Оплата и нормирование труда»

Пункт 6.3.6. дополнить следующим подпунктом:

Противодействие формированию просроченной задолженности по заработной плате осуществляется федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления с участием государственных внебюджетных фондов, а также профессиональных союзов, их объединений и работодателей, их объединений в соответствии со ст.158.1 ТК РФ.

3. В разделе 6 коллективного договора «Оплата и нормирование труда»

Пункт 6.3.9. добавить следующим подпунктом:

День отдыха, указанный в части четвертой статьи 153 ТК РФ по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей статьи 153 ТК РФ и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.